1. ***Opravné prostriedky v správnom konaní***

* riadne (musia byť v zákonom stanovenej lehote):
* odvolanie:
* do 15 od doručenia rozhodnutia, ak v rozhodnutí chýba poučenie alebo je nesprávne lehota sa predlžuje na 3 mesiace
* oboznámení sú všetci účastníci konania
* je vylúčené ak:
* proti rozhodnutiu o odvolaní
* ak sa odvolania vzdal účastník konania ústne alebo písomne do zápisnice
* odvolací orgán musí preskúmať rozhodnutie v celom rozsahu a má 3 možnosti
* zmení napadnuté rozhodnutie
* zruší napadnuté rozhodnutie a vráti vec k prvostupňovému orgánu na nové prejednanie a rozhodnutie
* potvrdí napadnuté rozhodnutie a odvolanie zamietne ako neopodstatnené
* rozklad:
* podáva sa proti ústredným orgánom štátnej správy (Úrad vlády SR, štatistický úrad SR, Geodetický úrad SR, Jadrový úrad SR,...)
* o rozklade rozhodne osoba, kt. je na čele tohto úradu
* mimoriadne:
* obnova konania:
* možno napadnúť právoplatné rozhodnutie buď na návrh účastníka alebo to nariadi správny orgán
* prípustná iba v prípadoch, ktoré vymedzuje zákon o správnom konaní:
* ak vyšli najavo nové dôkazy,
* ak bolo nesprávne rozhodnuté o predbežnej otázke
* ak správny orgán postupoval v konaní nesprávne a znemožnil účastníkovi účasť na konaní
* ak rozhodnutie vydal vylúčený orgán
* ak sa ukázalo, že dôkazy sú nepravdivé alebo sa rozhodnutie dosiahlo trestným činom
* lehoty:
* subjektívne: 3 mesiace
* objektívne: 3 roky
* preskúmanie rozhodnutia mimo odvolacie konanie:
* buď na návrh účastníka alebo z vlastného podnetu správneho orgánu iba ak je rozhodnutie v rozpore so zákonom
* preskúmanie vykoná správny orgán, ktorý rozhodnutie vydal alebo nadriadený orgán
* výsledkom môže byť zmena alebo zrušenie rozhodnutie
* lehota je 3 roky
* protest prokurátora:
* protestu môže správny orgán:
* vyhovieť: zruší alebo zmení napadnuté rozhodnutie
* nevyhovieť: do 30 dní postúpi nadriadenému orgánu a dá vedieť vš. účastníkom konania, ktorý sa môžu odvolať

1. ***Význam Ústavy SR pre občanov***

* základné ľudské práva a slobody
* politické práva
* práva národnostných menšín a etnických skupín
* hospodárske, sociálne a kultúrne práva
* právo na súdnu a inú právnu ochranu
* právo na ochranu životného prostredia

1. ***Škody na majetku pre PfV, z akého právneho titulu; postup veliteľa pri vymáhaní škody na majetku***

Zákon 346/2005 o št. službe PfV

* veliteľ alebo vedúci služobného úradu je povinný vymáhať od PfV náhradu škody, za ktorú je zodpovedný. PfV nezodpovedá za škodu, ktorá vznikla počas výcviku, počas vojenskej akcie alebo bezprostredne po nej, pri vyslaní OS mimo územia SR alebo pri vážnej ujme na zdraví, ktorú PfV utrpel v súvislosti so spôsobením škody.
* PfV ktorý koná službu mimo územia SR za škodu spôsobenú z nedbanlivosti podľa Zákonníka práce najviac do sumy štvornásobku služobného platu
* Konanie o náhrade škody:
* veliteľ alebo vedúci služobného úradu je povinný najneskôr do 24 hodín od zistenia vzniku škody nariadiť vyšetrenie škody
* výšku náhrady škody a spôsob jej náhrady určuje vedúci služob. úradu alebo veliteľ po prejednaní so zodpovedným PfV
* pri určovaní výšky náhrady škody sa prihliada najmä na doterajšie plnenie služobných povinností PfV, na výšku spôsobenej škody, na okolnosti jej vzniku a na osobné a majetkové pomery PfV
* veliteľ alebo vedúceho služob. úradu môže upustiť od vymáhania neuhradeného zostatku náhrady škody ak PfV riade a včas uhradil aspon 2/3 sumy z určenej náhrady škody
* veliteľ alebo vedúci služob. úradu nemôže upustiť od vymáhania náhrady škody, ktorú PfV spôsobil úmyselne, pod vplyvom alkoholu alebo omamných látok

1. ***Štátna služba PfV, podmienky prijatia do štátnej služby.***

* PfV vykonáva štátnu službu v OS SR pod právnym titulom vojak v dočasnej št. službe alebo vojak v prípravnej štátnej službe
* Podmienky prijatia:
* písomne požiadal o prijatie do št. služby,
* 18 rokov,
* bezúhonnosť,
* spoľahlivosť,
* ovláda št. jazyk,
* apolitický,
* št. občianstvo SR, EÚ, NATO,
* trvalý pobyt na území SR,
* spĺňa vzdelanie,
* neodoprel výkon mimoriadnej št. služby,
* zdravotne, psychicky a fyzicky spôsobilý,
* spôsobilý na právne úkony,
* nevykonáva podnikateľskú činnosť,
* súhlasí s výkonom št. služby a úspešne absolvoval výberové konanie.

1. ***Výmera a krátenie dovolenky PfV***

* základná výmera dovolenky je 6 týždňov vrátane 6 sobôt a 6 nedieľ
* po dovŕšení 20 rokov služobného pomeru je základná výmera dovolenky 7 týždňov
* Krátenie dovolenky:
* PfV sa kráti dovolenka za prvých 100 dní jeho neprítomnosti vo výkone št. služby o 1/12 a za každých ďalších 30 dní o 1/12, ak ide o:
* dočasnú neschopnosť pre chorobu alebo úraz
* poskytnutie SV bez nároku na služobný plat
* dočasné pozbavenie výkonu št. služby
* výkon väzby
* poskytnutie SV na rekvalifikáciu
* PfV, ktorému bola udelená rodičovská dovolenka, počas ktorej má nárok na rodičovský príspevok
* za jeden deň neospravedlnenej neprítomnosti PfV vo výkone štátnej služby sa dovolenka kráti o 2 dni

1. ***Čo je vlastníctvo. Čo znamená bezdôvodné obohacovanie?***

Vlastníctvo je právny inštitút, ktorý vyjadruje vzťah osoby (subjektu práva ) k nejakej veci, právu, inej majetkovej hodnote ( objektu práva ).

Vlastnícke právo je najvyššou absolútnou mocou nad vecou, ktorá pôsobí voči všetkým.

Zahŕňa oprávnenie:

* vec držať – oprávnenie mať vec u seba
* vec užívať a požívať jej plody – právo využiť vec na získanie jej úžitkov
* vecou disponovať –

**Bezdôvodným obohatením** je vzťah mimozmluvného charakteru. Záväzkový právny vzťah medzi tým, kto sa na úkor iného obohatil a tým, na koho úkor došlo k bezdôvodnému obohateniu.

Bezdôvodné obohatenie je majetkový prospech získaný plnením:

* bez právneho dôvodu,
* plnením z neplatného právneho úkonu,
* plnením z právneho dôvodu, ktorý odpadol,
* majetkový prospech získaný z nepoctivých zdrojov

Predmet bezdôvodného obohatenia sa musí vydať tomu, na úkor koho sa získal. Ak toho, na úkor koho sa získal, nemožno zistiť, musí sa vydať [štátu](http://sk.wikipedia.org/wiki/%C5%A0t%C3%A1t).

Za bezdôvodné obohatenie sa nepovažuje:

* prijatie plnenia z [hry](http://sk.wikipedia.org/wiki/Hra) alebo [stávky](http://sk.wikipedia.org/w/index.php?title=St%C3%A1vka&action=edit&redlink=1) medzi [fyzickými osobami](http://sk.wikipedia.org/wiki/Fyzick%C3%A1_osoba)
* prijatie plnenia [premlčaného dlhu](http://sk.wikipedia.org/w/index.php?title=Preml%C4%8Dan%C3%BD_dlh&action=edit&redlink=1) alebo [dlhu](http://sk.wikipedia.org/wiki/Dlh) neplatného len pre nedostatok formy

1. ***Základné ľudské práva a slobody***

* spôsobilosť na práva a slobody,
* právo na život,
* nedotknuteľnosť osoby a jej súkromia
* zákaz mučenia, neľudského či ponižujúceho zaobchádzania či trestu
* osobná sloboda
* zákaz nútených prác či služieb
* právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, osobnej cti, dobrej povesti, mena
* právo vlastniť majetok
* nedotknuteľnosť obydlia
* listové tajomstvo
* sloboda pohybu a pobytu
* sloboda myslenia, svedomia, náboženského vyznania
* branná povinnosť, vojenská služba

1. ***Výberové konanie iba v civilnom sektore podľa pracovného poriadku.***

Overovanie schopností a odborných znalostí uchádzača, potrebných alebo vhodných vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na mieste vedúceho zamestnanca.

Zásada antidiskriminácie

Zásada rovnosti

Uskutočňuje sa písomnou formou alebo pohovorom alebo písomnou formou aj pohovorom.

Výberová komisia určuje poradie uchádzačov. O výberovom konaní sa spíše zápisnica, ktorú podpíšu všetci členovia komisie.

1. ***Priebeh správneho konania***
2. **Začatie konania:**

* Konanie sa začína na návrh účastníka konania alebo na podnet správneho orgánu.
* Konanie je začaté dňom, keď podanie účastníka konania došlo správnemu orgánu príslušnému vo veci rozhodnúť. Pokiaľ sa konanie začína na podnet správneho orgánu, je konanie začaté dňom, keď tento orgán urobil voči účastníkovi konania prvý úkon.

1. **Podanie**

* písomne alebo ústne do zápisnice, alebo elektronickými prostriedkami podpísané zaručeným elektronickým podpisom, a v trojdňovej lehote musí byť doplnené buď ústne do zápisnice alebo podaním písomného návrhu.
* Náležitosti podania:
* kto ho podáva,
* akej veci sa týka,
* čo sa navrhuje a žiada
* podpis sťažovateľa

1. **Postúpenie**

* Ak správny orgán nie je príslušný na rozhodnutie, je povinný podanie bez meškania postúpiť príslušnému správnemu orgánu a upovedomiť o tom účastníka konania. Ak je nebezpečenstvo z omeškania, správny orgán urobí nevyhnutné úkony, najmä na odvrátenie hroziacej škody.

1. **Ústne pojednávanie**

* Správny orgán nariadi ústne pojednávanie, ak to vyžaduje povaha veci, najmä ak sa tým prispeje k jej objasneniu, alebo ak to ustanovuje osobitný zákon. Ak sa má pri ústnom pojednávaní uskutočniť ohliadka, uskutočňuje sa ústne pojednávanie spravidla na mieste ohliadky. Je neverejné pokiaľ osobitný právny predpis alebo správny orgán neustanoví inak.

1. **Prerušenie konania**

* Správny orgán preruší konanie, ak:
* sa začalo konanie o predbežnej otázke – skutočnosť, o ktorej rozhoduje iný správny orgán a jej vyriešenie je nevyhnutné na vydanie rozhodnutia v danom správnom konaní
* ak bol účastník konania vyzvaný aby v určenej lehote odstránil nedostatky podania
* ak účastník konania nemá zákonného zástupcu, alebo ustanoveného opatrovníka, hoci ho má mať
* ak to navrhnú zhodne účastníci konania z dôležitých dôvodov (najdlhšie na 30 dní)
* Proti rozhodnutiu o prerušení konania sa nemožno odvolať.

1. **Zastavenie konania**

* Správny orgán konanie zastaví, ak:
* zistí, že ten, kto podal návrh na začatie konania, nie je účastníkom konania a nejde o konanie, ktoré môže začať správny orgán,
* účastník konania vzal svoj návrh na začatie konania späť a konanie sa netýka iného účastníka konania alebo ostatní účastníci konania súhlasia so späťvzatím návrhu a nejde o konanie, ktoré môže začať správny orgán,
* účastník konania zomrel, bol vyhlásený za mŕtveho alebo zanikol bez právneho nástupcu a konanie sa týkalo len tohto účastníka konania,
* účastník konania na výzvu správneho orgánu v určenej lehote neodstránil nedostatky svojho podania a bol o možnosti zastavenia konania poučený,
* zistí, že nie je príslušným na konanie a vec nemožno postúpiť príslušnému orgánu,
* zistí, že vo veci už začal konať iný príslušný správny orgán, ak sa správne orgány nedohodli inak,
* zistí, že pred podaním návrhu vo veci začal konať súd, ak osobitný zákon neustanovuje inak,
* odpadol dôvod konania začatého na podnet správneho orgánu,
* v tej istej veci sa právoplatne rozhodlo a skutkový stav sa podstatne nezmenil,
* Proti rozhodnutiu o zastavení konania sa možno odvolať.

1. **zápisnica**

* o ústnych podaniach a o dôležitých úkonoch v konaní, najmä o vykonaných dôkazoch, o vyjadreniach účastníkov konania, o ústnom pojednávaní a o hlasovaní správny orgán spíše zápisnicu.
* náležitosti:
* kto, kde a kedy konanie uskutočňoval,
* predmet konania,
* ktoré osoby sa na ňom zúčastnili,
* ako konanie prebiehalo,
* aké návrhy boli podané a aké opatrenia sa prijali; v zápisnici o hlasovaní sa uvedie aj výrok rozhodnutia a výsledok hlasovania

1. **vyčlenenie účasti**
2. **zisťovanie podkladov pre rozhodnutie:**
3. **dokazovanie**

* všetky prostriedky, ktorými možno zistiť a objasniť skutočný stav veci a ktoré sú v súlade s právnymi predpismi
* výsluch svedkov, znalecké posudky, listiny a ohliadka
* vykonávanie dôkazov patrí správnemu orgánu
* správny orgán hodnotí dôkazy podľa svojej úvahy, a to každý dôkaz jednotlivo a všetky dôkazy v ich vzájomnej súvislosti

1. **svedkovia**

* každý je povinný vypovedať ako svedok pravdivo a nesmie nič zamlčať
* svedčiť nesmie ten, kto by sprístupnil utajovanú skutočnosť, bankové tajomstvo, daňové tajomstvo alebo povinnosť mlčanlivosti
* výpoveď môže odoprieť ten, kto by ňou spôsobil trestné stíhanie sebe alebo blízkym osobám

1. **znalci**
2. **ohliadka**

* vlastník alebo užívateľ veci je povinný predložiť správnemu orgánu predmet ohliadky alebo musí strpieť ohliadku na mieste

1. **rozhodnutie**

* musí ho vydať orgán na to príslušný, musí vychádzať zo spoľahlivo zisteného stavu veci a musí obsahovať predpísané náležitosti
* náležitosti:
* **výrok** – rozhodnutie vo veci, s uvedením právneho predpisu, podľa ktorého sa rozhodlo
* **odôvodnenie** – skutočnosti, ktoré boli podkladom na rozhodnutie
* **poučenie o odvolaní (rozklade)** – či je rozhodnutie konečné alebo či sa možno odvolať
* **formálne náležitosti** – správny orgán, dátum rozhodnutia, meno FO, PO, pečiatka, podpis
* **Zmier**
* **účastníci konania môžu so súhlasom správneho orgánu uzavrieť**

1. **odvolací proces**

**Dokazovanie**

1. ***PO, PO podľa občianskeho práva***

Organizácia osôb alebo majetku, ktorá sa vytvára na určitý účel a ktorej objektívne právo priznáva právnu subjektivitu. Právnu subjektivitu PO nadobúda svojim vznikom (zapísaním do príslušnej evidencie) a stráca zánikom (výmazom s príslušnej evidencie). V mene PO koná jej štatutárny orgán ako orgán oprávnený robiť právne úkony vo všetkých veciach.

Medzi druhy právnických osôb zaraďujeme:

* združenia fyzických alebo právnických osôb (obch. spoločnosti, družstvá, politické strany, cirkvi,...)
* účelové združenia majetku (nadácie, štátne a neštátne fondy)
* jednotky územnej samosprávy (obce a VÚC)
* iné subjekty, o ktorých to ustanovuje zákon (štátne podniky, STV, SRO, verejné vysoké školy)

1. ***Nadobúdanie majetku v Občianskom práve.***

* vytvorenie novej veci
* vydržanie
* prevedením vlastníckeho práva kúpou, darovaním
* rozhodnutím súdu alebo správneho orgánu
* dedenie

1. ***Politické práva v Ústave SR***

* sloboda prejavu a právo na informácie
* petičné právo
* právo na pokojné zhromažďovanie
* právo slobodne sa združovať
* právo zúčastňovať sa na správe verejných vecí priamo alebo slobodnou voľbou svojich zástupcov

1. ***Vznik vlády***

Vláda je vrcholný orgán výkonnej moci. Skladá sa z predsedu, podpredsedov a ministrov.

Predsedu vlády vymenúva a odvoláva prezident SR osobu, ktorá má min. 21 rokov a trvalý pobyt na území SR.

Na návrh predsedu vlády prezident SR vymenuje a odvolá ďalších členov vlády.

Vláda je povinná do 30 dní po svojom vymenovaní predložiť program NR SR a žiadať ju o vyslovenie dôvery.

Vláda je za výkon svojej funkcie zodpovedná NR SR.

1. ***Skončenie pracovného pomeru***

* **dohoda o skončení pracovného pomeru**
* zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodnú na skončení pracovného pomeru, ktorý sa skončí dohodnutým dňom
* **výpoveď**
* môže skončiť prac. pomer zamestnávateľ aj zamestnanec
* musí byť doručená a písomná
* dôvod výpovede sa musí skutkovo vymedziť, tak aby ho nebolo možné zameniť s iným dôvodom
* **okamžité skončenie**
* zamestnávateľ môže okamžite skončiť pracovný pomer iba ak bol zamestnanec právoplatne odsúdený za trestný čin alebo porušil závažne pracovnú disciplínu v lehote 2 mesiace odo dňa ako sa o tomto dôvode dozvedel ale najneskôr však do 1 roka odo dňa keď tento dôvod vznikol
* **skončením v skúšobnej dobe**
* skúšobná doba trvá 3 mesiace a počas tejto doby môže zamestnanec aj zamestnávateľ bez udania dôvodu ukončiť pracovný pomer
* **uplynutím dohodnutej doby**
* v prípade pracovného pomeru na dobu určitú
* **zánik pracovného pomeru**
* v prípade smrti zamestnanca
* **na základe úradného rozhodnutia**
* pracovný pomer cudzinca alebo osoby bez štátnej príslušnosti

1. ***Inštitút náhrada škody***

Škodou sa rozumie majetková ujma poškodeného, ktorú je možné objektívne vyjadriť v peniazoch. Uhrádza sa skutočná škoda a ušlý zisk, pričom obe tieto formy sú rovnocenné.

Škoda sa uhrádza v peniazoch, ale ak je to účelné a možné zákon umožňuje uhradiť škodu navrátením do pôvodného stavu (naturálna náhrada).

1. ***Článok 2. Ústavy SR***

čl. 2 ods. 2

Štátne orgány môžu konať iba na základe ústavy, v jej medziach a v rozsahu a spôsobom, ktorý ustanoví zákon.

čl. 2 ods. 3

Každý môže konať, čo nie je zákonom zakázané a nikoho nemožno nútiť, aby konal niečo, čo zákon neukladá.

1. ***Zákaz diskriminácie v pracovnoprávnych vzťahoch***

Zamestnávateľ nesmie dopustiť na pracovisku diskrimináciu.

Diskriminácia je:

* priama – farba pleti, národnosť, pohlavie, sexuálna orientácia
* nepriama –
* obťažovanie –
* sexuálne obťažovanie
* pokyn na diskrimináciu – zneužitie podriadenej osoby na účel diskriminácie tretej osoby
* nabádanie na diskrimináciu – presviedčanie alebo podnecovanie osoby na diskrimináciu tretej osoby
* prenasledovanie

Odmietnutie alebo strpenie diskriminácie osobou nemožno žiadnym spôsobom ovplyvniť následné zaobchádzanie s touto osobou alebo správanie sa k tejto osobe alebo byť základom pre rozhodnutie, ktoré sa týka tejto osoby.

1. ***Platnosť a neplatnosť právnych úkonov v Občianskom zákonníku***

Právny úkon je prejav vôle smerujúci k vzniku, zmene alebo zániku tých práv alebo povinností, ktoré právne predpisy spájajú s týmto prejavom.

Platnosť právnych úkonov

Musí spĺňať náležitosti:

* vôle, t. z. vôľa, ktorá je prejavená musí byť slobodná, nenanútená.
* prejav vôle - musí byť zrozumiteľný, určitý a v predpísanej forme
* predmet - správanie na ktoré sú účastníci právneho úkonu oprávnený alebo povinný musí byť dovolený, možný a v súlade s dobrými mravmi
* subjekt, ktorý robí právny úkon musí mať spôsobilosť na právne úkony

Neplatnosť právnych úkonov:

Ten, kto ho urobil nie je spôsobilý na právne úkony. Neplatný je aj právny úkon osoby konajúcej v duševnej poruche, ktorá ju urobí na tento právny úkon neschopnou. Neplatný je aj právny úkon, ak svojim účelom alebo obsahom, odporuje zákon alebo ho obchádza alebo sa prieči dobrým mravom.

1. ***Sťažnosť***

Akékoľvek podanie FO alebo PO, ktorým sa domáha ochrany svojich práv alebo právom chránených záujmov, o ktorých sa domnieva, že boli porušené činnosťou alebo nečinnosťou orgánom verejnej správy. Poukazuje na konkrétne nedostatky, najmä na porušenie právnych predpisov, ktorých odstránenie je v pôsobnosti orgánu verejnej správy.

Podávanie sťažnosti:

* písomne,
* ústne do záznamu,
* elektronickou poštou.

Náležitosti sťažnosti:

* proti komu smeruje
* na aké nedostatky poukazuje
* čoho sa sťažovateľ domáha,
* podpis sťažovateľa.

Ak sťažnosť nie je úplná, orgán verejnej správy písomne vyzve sťažovateľa aby v lehote do 10 dní odo dňa doručenia sťažnosť doplní, inak sťažnosť odloží.

Priebeh:

* podanie
* lehota na vybavenie – 60 dní, pri náročnej sťažnosti predĺženie o 30 dní
* prešetrovanie
* zisťuje sa skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi a s vnútornými predpismi, ako aj príčiny vzniku zistených nedostatkov a ich následky
* vychádza sa z jej predmetu bez ohľadu na sťažovateľa a toho, proti komu sťažnosť smeruje
* zápisnica:
* náležitosti:
* označenie orgánu verejnej správy príslušného na vybavenie sťažnosti
* predmet sťažnosti
* obdobie prešetrovania
* preukázané zistenia
* dátum vyhotovenia zápisnice
* mená, priezviská a podpisy ľudí, ktorý sťažnosť prešetrovali
* oznámenie výsledku prešetrenia sťažnosti:
* sťažnosť je vybavená odoslaním písomného oznámenia výsledku jej prešetrenia sťažovateľovi
* je buď opodstatnená alebo neopodstatnená
* musí obsahovať odôvodnenie výsledku prešetrenia sťažnosti, ktoré vychádza zo zápisnice

1. ***Služby OS SR***

Vojenská polícia

Vojenské spravodajstvo

1. ***Trestný čin a skutková podstata trestného činu***

* Pre spoločnosť nebezpečný čin (materiálny znak), ktorý naplnil znaky svojej skutkovej podstaty.
* čin, ktorého stupeň nebezpečnosti pre spoločnosť je nepatrný, nie je TČ, aj keď inak vykazuje znaky TČ; pre trestnosť činu treba úmyselné zavinenie, ak neustanovuje tento zákon výslovne, že postačí zavinenie z nedbanlivosti; stupeň nebezpečnosti činu pre spoločnosť je určovaný najmä významom chráneného záujmu, ktorý bol činom dotknutý, spôsobom vykonania činu a jeho následkami, okolnosťami, za ktorých bol čin spáchaný, osobou páchateľa, mierou jeho zavinenia a jeho pohnútkou
* **z hľadiska znakov skutkovej podstaty:**
* úmyselné/spáchané z nedbanlivosti,
* poruchové/ohrozovacie,
* komisívne/omisívne,
* všeobecné/špeciálne,
* základné/privilegované/kvalifikované,
* pokračovacie/trvacie/hromadné
* **stupne:**

Prečin:

* každý čin spáchaný z nedbanlivosti a úmyselný trestný čin s hornou hranicou trestnej sadzby neprevyšujúcou 5 rokov

Zločin:

* úmyselný trestný čin s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou 5 rokov

Obzvlášť závažný zločin:

* zločin s dolnou hranicou trestnej sadzby najmenej 10 rokov

Skutková podstata vyjadruje určitý skutkový dej, ktorý vyvolala určitá fyzická osoba porušením zákona za čo musí niesť trestnú zodpovednosť. Súhrn znakov, ktoré charakterizujú ľudské konanie a jeho výsledok, ktoré sú pre spoločnosť nebezpečné ako TČ. Význam: presné vymedzenie podmienok tr. zodpovednosti a typových znakov konkrétneho TČ;

**podľa závažnosti**: základné, kvalifikované, privilegované,

**podľa konštrukcie:** opisné, odkazovacie, blanketové;

**podľa štruktúry**: jednoduché, zložené (alternatívne/kumulatívne);

**subjekt**- každá FO, v čase činu dovŕšila 15 r.- deň nasledujúci po dni, keď mala narodeniny; musí byť príčetná; všeobecný subjekt- môže spáchať každá trestne zodpovedná osoba;

špeciálny subjekt- páchatelia s osobitnou spôsobilosťou alebo postavením;

konkrétny subjekt- páchatelia, ktorí majú osobitnú vlastnosť;

nepriamy trestne zodpovedný páchateľ- na spáchanie TČ použije inú, trestne nezodpovednú osobu;

spolupáchateľstvo- TČ je spáchaný spoločným konaním 2 alebo viacerých, každý je zodpovedný, akoby čin spáchal sám;

účastník:

a)organizátor- zosnoval alebo riadil spáchanie;

b) návodca- naviedol iného na spáchanie;

c) pomocník- poskytol inému pomoc na spáchanie;

**subjektívna stránka**

zavinenie- bez zavinenia niet TČ; vnútorný psychický vzťah k podstatným náležitostiam TČ; má vedomostnú a vôľovú zložku;

1)úmyselné

a) priamy úmysel- páchateľ chcel spôsobom uvedený v TZ porušiť alebo ohroziť záujem chránený TZ

b) nepriamy- vedel, že svojím konaním môže spôsobiť, a pre prípad, že ich spôsobí bol s tým uzrozumený

2) z nedbanlivosti

a) vedomá- vedel, že môže porušiť alebo ohroziť, ale bez primeraných dôvodov sa spoliehal, že to nespôsobí ;

b) nevedomá- nevedel, že môže spôsobiť, hoci o tom vzhľadom na okolnosti a svoje osobné pomery vedieť mal a mohol , je tu prítomná len vedomostná zložka- pozitívna alebo negatívna;

fakultatívne znaky subj. stránky:

motív (vnútorný popud a dôvod na spáchanie, v niektorých sa výslovne vyžaduje),

cieľ (skutočnosť, ktorú sa usiloval dosiahnuť),

zámer (ním sa páchateľ usiluje o splnenie svojho predsavzatia);

omyl- nezhoda páchateľovho vnímania alebo predstáv so skutočnosťou;

negatívny skutkový omyl (páchateľ sa domnieva, že neexistuje skutočnosť, ktorú vyžaduje skutková podstata TČ),

pozitívny skutkový omyl (mylne sa domnieva, že existuje skutočnosť – nespôsobilí pokus),

negatívny právny omyl (mylne sa domnieva, že jeho čin nie je TČ),

pozitívny právny omyl (mylne sa domnieva, že svojim konaním napĺňa znaky skutkovej podstaty TČ),

osobitné druhy omylu (omyl v predmete útoku, omyl v kauzálnom priebehu, osobitný druh omylu v kazálnom priebehu);

**objekt**

všeobecný= ochrana práv a oprávnených záujmov FO a PO, záujmov spoločnosti a ústavné zriadenie SR; druhový- majú určité spoločné črty, podľa druhov ich objektov sa členia do jednotlivých hláv Os. časti; indviduálny- konkrétny, individuálne chránený spol. záujem, ktorý bol porušený al. ohrozený konkrétnym TČ; z hľadiska primárnej a sekundárnej ochrany je objekt hlavný a vedľajší; od objektu treba odlišovať predmet;

1. ***Účastník v Občianskom konaní***

Účastník konania je ten,:

* o koho právach, právom chránených záujmoch a povinnostiach sa má konať,
* koho práva, právom chránené záujmy alebo povinnosti môžu byť rozhodnutím priamo dotknuté,
* komu osobitný zákon také postavenie priznáva

1. ***Odmeňovanie a plat PfV***

Disciplinárne odmeny:

* odpustenie výkonu disciplinárneho opatrenia alebo jeho časti s účinkami zahladenia
* zahladenie skôr uloženého disciplinárneho opatrenia pred uplynutím jedného roka od jeho uloženia
* písomná pochvala
* zapísanie do vojenskej kroniky
* vecný dar

Disciplinárna odmena musí byť primeraná zaslúženému činu alebo príkladnému plneniu služobných povinností, za ktoré sa udeľuje. za to isté konanie možno udeliť len jednu disciplinárnu odmenu. Disciplinárnu odmenu nemožno udeliť PfV v čase, keď mu bolo uložené disciplinárne opatrenie, ktoré nebolo zahladené.

1. ***Disciplinárny rozkaz v disciplinárnom konaní za porušenie Etického kódexu***
2. ***Jednorazové peňažné náležitosti***

* jednorazová peňažná nenávratná výpomoc
* minister môže PfV na jeho žiadosť priznať jednorazovú nenávratnú peňažnú výpomoc až 3 320 eur na prekonanie prechodnej, ním nezavinenej ťaživej sociálnej situácie
* aktivačný príspevok:
* PfV, ktorý získal vzdelanie požadované na výkon št. služby štúdiom na inej ako vojenskej škole alebo na inej ako policajnej škole alebo získal takéto vzdelanie štúdiom na vojenskej škole alebo policajnej škole bez poskytovania pracovných úľav a hmotného zabezpečenia zamestnávateľom, možno poskytnúť pri prvom prijatí alebo vymenovaní do dočasnej štátnej služby aktivačný príspevok až do výšky 9 959 eur
* stabilizačný príspevok:
* PfV možno za každý ukončený rok ponechania v dočasnej štátnej službe poskytnúť stabilizačný príspevok do výšky 399 eur; stabilizačný príspevok možno poskytnúť najviac počas piatich rokov

1. ***Ochrana osobnosti v Občianskom práve***

FO má právo na ochranu svojej osobnosti, najmä života a zdravia, občianskej cti a ľudskej dôstojnosti, ako aj súkromia, svojho mena a prejavov osobnej povahy.

Písomnosti osobnej povahy, podobizne, obrazové snímky a obrazové a zvukové záznamy týkajúce sa FO alebo jej prejavov osobnej povahy sa smú vyhotoviť alebo použiť len s jej privolením.

Po smrti FO platí právo na ochranu jej osobnosti manželovi a deťom, ak ich niet jej rodičom.

1. ***Dedenie***

Všeobecný spôsob prechodu práv a povinností zomrelej FO na jej právnych nástupcov a býva označované aj ako dedičská postupnosť. Dedičstvo sa nadobúda smrťou poručiteľa.

Dedí sa zo zákona, zo závetu alebo z oboch týchto dôvodov. Ak nenadobudne dedičstvo dedič zo závetu, nastupujú namiesto neho dedičia zo zákona. Dedičstvo, ktoré nenadobudne žiaden dedič pripadne štátu.

Dedič môže dedičstvo odmietnuť ústnym vyhlásením na súde alebo písomným vyhlásením jemu zaslaným.

Nededí, kto sa dopustil úmyselného trestného činu proti poručiteľovi, jeho manželovi, deťom alebo rodičom alebo zavrhnutia hodného konania proti prejavu poručiteľovej poslednej vôle. Môže však dediť, ak mu poručiteľ tento čin odpustil.

Dedenie so závetu

Závet je jednostranným právnym úkonom pre prípad smrti, v ktorom poručiteľ prejavuje svoju poslednú vôľu, ustanoví dedičov, prípadne určí ich podiely alebo veci a práva, ktoré im majú pripadnúť.

Náležitosti závetu:

* označenie poručiteľa
* označenie dedičov
* uvedenie dňa, mesiaca a roku

Dedenie zo zákona

Dediči zo zákona:

* deti, manžel (podiely sú rovnaké)
* manžel, rodičia a spolužijúce osoby
* spolužijúca osoba – osoba, ktorá žila s poručiteľom aspon 1 rok a starali sa o spoločnú domácnosť
* manžel poručiteľa vždy dedí aspoň polovicu majetku
* súrodenci (netere, synovci), spolužijúce osoby (podiely sú rovnaké)
* starý rodičia (tety a strýkovia)

1. ***Prezident***

Prezident reprezentuje SR navonok i dovnútra a svojím rozhodovaním zabezpečuje riadny chod ústavných orgánov. Vykonáva svoj úrad podľa svojho svedomia a presvedčenia a nie je viazaný príkazmi.

Za prezidenta možno zvoliť každého občana SR, ktorý je voliteľný za poslanca NR SR, a v deň voľby dosiahol vek 40 rokov, najviac však v dvoch po sebe nasledujúcich obdobiach. Voľbu prezidenta vyhlasuje predseda NR SR. Prezidenta volia občania SR v priamych voľbách tajným hlasovaním na päť rokov. Právo voliť prezidenta majú občania, ktorí majú právo voliť do NR SR. Kandidátov na prezidenta navrhuje najmenej 15 poslancov NR SR alebo občania, ktorí majú právo voliť do NR SR, a to na základe petície podpísanej najmenej 15 000 občanmi. Za prezidenta je zvolený kandidát, ktorý získa nadpolovičnú väčšinu platných hlasov oprávnených voličov. Zvolený kandidát sa ujíma funkcie prezidenta zložením sľubu pred NR SR do rúk predsedu Ústavného súdu SR.

Prezident:  
a) zastupuje SR navonok, dojednáva a ratifikuje medzinárodné zmluvy. Dojednávanie medzinárodných zmlúv môže preniesť na vládu SR alebo so súhlasom vlády na jej jednotlivých členov,   
b) prijíma, poveruje a odvoláva vedúcich diplomatických misií,   
c) zvoláva ustanovujúcu schôdzu NR SR,   
d) môže rozpustiť NR SR,  
e) podpisuje zákony,   
f) vymenúva a odvoláva predsedu a ostatných členov vlády SR, poveruje ich riadením ministerstiev a prijíma ich demisiu;  
g) vymenúva a odvoláva vedúcich ústredných orgánov, vyšších štátnych funkcionárov, rektorov vysokých škôl, vymenúva vysokoškolských profesorov, vymenúva a povyšuje generálov,   
h) udeľuje vyznamenania,   
i) odpúšťa a zmierňuje tresty uložené súdmi v trestnom konaní a zahládza odsúdenie formou individuálnej milosti alebo amnestie,   
j) je hlavným veliteľom OS,  
k) vypovedáva vojnu na základe rozhodnutia NR SR, ak je SR napadnutá alebo ak to vyplýva zo záväzkov z medzinárodných zmlúv o spoločnej obrane proti napadnutiu, a uzatvára mier,   
l) môže na návrh vlády SR nariadiť mobilizáciu OS, vyhlásiť vojnový stav alebo vyhlásiť výnimočný stav a ich skončenie,   
m) vyhlasuje referendum,   
n) vymenúva a odvoláva sudcov, predsedu a podpredsedu Ústavného súdu SR a Najvyššieho súdu SR, prijíma sľub sudcov a sľub generálneho prokurátora.

1. ***Prejav vôle***

prejav vôle sa môže urobiť konaním alebo opomenutím; môže sa stať výslovne alebo iným spôsobom nevzbudzujúcim pochybnosti o tom, čo chcel účastník prejaviť

1. ***Ústava SR***

Najvyššie postavený právny predpis SR. Prijatá bola 1. septembra 1992, podpísaná 3. septembra 1992. Jej výklad a kontrolu, či je dodržiavaná má starosti Ústavný súd SR.

Je charakterizovaná:

* písaná – skladá sa z viacerých ústavných zákonov
* rigidná – na jej prijatie či zmenu je potrebný súhlas 3/5 väčšiny všetkých poslancov NR SR
* právna – skutočný právny stav zodpovedá ústave
* unitaristická – územie SR je jednotné a nedeliteľné
* demokratická – štátna moc pochádza od občanov, ktorí ju vykonávajú prostredníctvom svojich volených zástupcov alebo priamo
* republikánska – hlavou SR je prezident
* parlamentná – parlament kontroluje vládu, môže jej vysloviť nedôveru

Hlavné funkcie Ústavy SR:

* právna
* politická
* axiologická
* kultúrno-výchovná

Skladá sa z Preambuly a 9 hláv.

čl. 1 ods. 1 – SR je zvrchovaný, demokratický a právny štát, ktorý sa neviaže na žiadnu ideológiu ani náboženstvo.

čl. 2 ods. 2 – Štátne orgány môžu konať iba na základe ústavy, v jej medziach a v rozsahu a spôsobom, ktorý ustanoví zákon

čl. 2 ods. 3 – Každý môže konať čo nie je zákonom zakázané a nikoho nemožno nútiť aby konal niečo, čo zákon neukladá.

Princípom právneho štátu je deľba moci – zákonodarná, výkonná a súdna

1. ***Priebeh dovolenky***
2. ***Postavenie a úlohy občianskeho práva (dokončiť)***

Občianske právo je považované za všeobecné súkromné právo, pretože predstavuje základ súkromnoprávnej úpravy vôbec, má generálnu povahu a svojou pôsobnosťou sa neobmedzuje len na určité skupiny subjektov alebo predmetov. Občianske právo reguluje také právne vzťahy, kde subjekty majú rovnaké právne postavenie.

1. ***Podanie správneho konania***

Prejav vôle účastníka konania alebo zúčastnenej osoby, ktorá je adresovaná správnemu orgánu.

Podanie možno urobiť:

* písomne,
* ústne do zápisnice,
* telegraficky – musí byť v 3 dňovej lehote doplnené ústne do zápisnice alebo podaním písomného návrhu
* telefaxom – musí byť v 3 dňovej lehote doplnené

Podanie nemožno urobiť telefonicky. Podanie sa posudzuje podľa jeho obsahu.

Z podania musí byť zrejmé:

* kto ho podáva,
* akej veci sa týka,
* čo sa navrhuje a žiada

Pokiaľ podanie nemá všetky náležitosti, správny orgán pomôže účastníkovi konania nedostatky odstrániť príp. ho vyzve aby ich v určenej lehote odstránil a súčasne ho poučí, že inak konanie zastaví.

1. ***Vznik pracovného pomeru. Náležitosti pracovnej zmluvy.***

Predzmluvné vzťahy:

* zamestnávateľ je povinný oboznámiť FO s právami a povinnosťami, ktoré pre ňu vyplynú z pracovnej zmluvy, s pracovnými podmienkami, s mzdovými podmienkami, za ktorých ma prácu vykonávať.
* zamestnávateľ nesmie porušiť zásadu rovnakého zaobchádzania
* zamestnanec je povinný oznámiť budúcemu zamestnávateľovi všetky skutočnosti, ktoré by bránili vo výkone práce alebo, ktoré by mohli zamestnávateľovi spôsobiť ujmu

Pracovná zmluva:

* zamestnanec je povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti:
* druh práce
* miesto výkonu práce,
* deň nástupu do práce,
* mzdové podmienky,
* pracovný čas,
* výmera dovolenky,
* výplatné termíny,
* hmotné výhody,
* výpovedná lehota.
* pracovný pomer vzniká dňom, ktorý bol v pracovnej zmluve dohodnutý ako deň nástupu do práce

1. ***Rozhodnutie o PfV***

Rozhodnutím sa rozumie rozhodnutie:

* príslušného orgánu, ktorý PfV vymenúva a odvoláva z funkcie,
* vedúceho služobného úradu alebo veliteľa vo veciach priestupkov PfV,
* vedúceho služobného úradu alebo veliteľa vo veciach náhrady škody,
* vedúceho služobného úradu vo veci obnovy konania a preskúmania rozhodnutia mimo odvolacieho konania,
* prieskumnej komisie,
* odvolacieho orgánu,
* vedúceho služobného úradu o poskytnutí osobného stabilizačného príspevku,
* personálny rozkaz ministra alebo vedúceho služobného úradu,
* disciplinárny rozkaz vedúceho služobného úradu alebo veliteľa vo veciach disciplinárnych opatrení, vo veciach zahladenia disciplinárneho opatrenia

1. ***Previazanosť Zákonníka práce a zákona č. 346/2005 o št. službe PfV***

Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci za čas jeho dočasnej PN, počas materskej a rodičovskej dovolenky, karantény, OČR a počas starostlivosti o dieťa mladšie ako 10 rokov, ktoré nemôže byť v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo školy. Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy.  
Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu:  
a) vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení  
1. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne najviac na sedem dní v kalendárnom roku,   
2. ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,   
3. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom,  
b) narodenie dieťaťa zamestnancovi; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť,   
c) sprevádzanie  
1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku,   
2. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov najviac na desať dní v kalendárnom roku,   
d) úmrtie rodinného príslušníka  
1. pracovné voľno s náhradou mzdy na dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb,   
2. pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,   
3. pracovné voľno s náhradou mzdy najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,   
e) svadba; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca,   
f) znemožnenie cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec so zdravotným postihnutím; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne najviac na jeden deň,   
g) nepredvídané prerušenie premávky alebo meškanie pravidelnej verejnej dopravy; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne, ak nemohol zamestnanec dosiahnuť miesto pracoviska iným spôsobom,   
h) presťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne najviac na jeden deň pri sťahovaní v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni; ak ide o sťahovanie v záujme zamestnávateľa, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy.

Na účely určenia celkového rozsahu pracovného voľna poskytnutého zamestnancovi v kalendárnom roku pri prekážke v práci sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni.

* Zabezpečenie práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov (dohody o zrážkach zo mzdy, ručenie, záložné právo)
* Smrť zamestnanca (postúpenie peňažných nárokov na manžela a deti)
* BOZP
* Vedenie evidencie
* Zodpovednosť zamestnávateľa
* Povinnosti zamestnávateľa

1. ***Odvolacie konanie, postup orgánu pri odvolacom konaní***

Skladá sa z 2 fáz:

* z konania o odvolaní na orgáne I. stupňa
* začaté dňom kedy odvolanie došlo orgánu, ktorý napadnuté rozhodnutie vydal
* z konania na orgáne II. stupňa:
* začaté dňom doručenia odvolacieho spisu orgánu príslušnému vo veci rozhodnúť, na tento deň sa viaže aj plynutie lehoty pre rozhodnutie o odvolaní

Ak sú preto dôvody, odvolací orgán rozhodnutie zmení alebo zruší inak odvolanie zamietne a rozhodnutie potvrdí. Správny orgán je právnym názorom odvolacieho orgánu viazaný.

1. ***Zásady trestného konania***

**Zásady v trestnom konaní:**

* **zákazu retroaktivity –** trestnosť činu sa posudzuje podľa zákona platného v čase, keď bol spáchaný
* **zákonnosti**
* **zásada primeranosti a zdržanlivosti** - do zákl. ľudských práv a slobôd osôb možno zasahovať len v miere nevyhnutnej na dosiahnutie účelu trestného konania
* **prezumpcia neviny** – nevinný, kým súd nevysloví právoplatný rozsudok
* **legality** – prokurátor je povinný stíhať všetky TČ, o ktorých sa dozvie
* **teritoriality**- pôsobnosť TP noriem sa vzťahuje na celé územie SR bez ohľadu na osobu páchateľa (aj paluby lodí, lietadlá označené vlajkou, veľvyslanectvá); tiež ak sa konanie uskutočnilo na území SR a následok nastal v cudzine a naopak
* **personality**- TZ sa vzťahuje na občana SR bez ohľadu, či ho spáchal na území SR alebo v cudzine (aj cudzinci a osoby bez št. príslušnosti s trvalým pobytom
* **ochrany**- TČ sa posudzujú podľa slovenského TZ bez ohľadu na osobu páchateľa a miesto spáchania
* **univerzality**- SR v rámci medzinár. spolupráce stíha určité TČ spáchané v cudzine cudzincom aj vtedy, ak je to v záujme boja proti závažnej kriminalite stíhanej v prevažnej väčšine štátov
* **extradícia**- štát vydá obvinenú osobu, kt. je na jeho území, cudziemu štátu na tr. stíhanie alebo výkon trestu
* **osobná**- zásadne sa vzťahuje na všetky osoby, ktoré sa nachádzajú na území SR; výnimky:
* **procesná exempcia**- osoby sú z pôsobnosti TP úplne alebo čiastočne vyňaté. OČTK sú obmedzené v možnosti stíhať ich ako páchateľov TČ (privilégium nestíhateľnosti)- vyňatí sú:
* poslanci NRSR, na tr. stíhanie vyžaduje súhlas NR;
* sudca- so súhlasom ÚS,
* prísediaci- na TČ v súvislosti s výkonom funkcie – so súhlasom Súdnej rady;
* sudca ÚS – podobná imunita ako poslanci, so súhlasom ÚS;
* generálny prokurátor- súhlas ÚS;
* prezident- len za úmyselné poruš. Ústavy a vlastizradu- obžalobu podáva NR, rozhoduje o nej ÚS v pléne;
* **hmotnoprávna exempcia**- osoby vyňaté z právomoci TZ sú úplne alebo sčasti beztrestné- vyňatie je trvalé; sú to osoby požívajúce výsady a imunity podľa medz. práva: stále diplomatické misie, diplomatické misie, konzulárny zástupcovia, členovia osobitných misií
* **zásada stíhania len zo zákonných dôvodov**
* **oficialita** – orgány činné v trestnom konaní a súdy konajú z úradnej povinnosti
* **právo na spravodlivý proces**
* **zabezpečenie práva na obhajobu**
* **vyhľadávacia zásada** – orgány činné v trestnom konaní vyhľadávajú dôkazy
* **zásada rovnosti**
* **zásada voľného hodnotenia dôkazov**

1. ***Previazanosť ústavy a medzinárodných zmlúv***

SR uznáva a a dodržiava všeobecné pravidlá medzinárodného práva, medzinárodné zmluvy, ktorými je viazaná, a svoje ďalšie medzinárodné záväzky. Medzinárodné zmluvy o ľudských právach a základných slobodách, medzinárodné zmluvy, na ktorých vykonanie nie je potrebný zákon, a medzinárodné zmluvy, ktoré priamo zakladajú práva alebo povinnosti FO alebo PO a ktoré boli ratifikované a vyhlásené spôsobom ustanoveným zákonom, majú prednosť pred zákonmi.

1. ***Priebeh trestného konania***

Predsúdne konanie

* Účelom postupu pred začatím TK je prijať oznámenie a rozhodnúť vo veci. Policajt je povinný do 30 dní od priatia trestného oznámenia začať stíhanie.
* Trestné stíhanie môže začať policajt vydaním uznesenia o začatí trestného stíhania, alebo ak hrozí nebezpečenstvo z omeškania, začne policajt tr. stíhanie vykonaním zisťovacieho, neopakovateľného alebo neodkladného úkonu (obhliadka miesta činu). Po začatí tr. stíhania môžu byť vykonávané vš. dôkazné prostriedky (výsluchy, znalecké dokazovanie).
* Ak na základe výsledkov prípravného konania je dostatočne odôvodnený záver, že TČ spáchala urč. osoba, policajt vydá uznesenie o vznesení obvinenia (môže sa vziať do väzby, vyšetriť duševný stav,...)

Konanie na súde

Začína sa na základe podanej obžaloby

* predbežné prejednanie
* po doručení obžaloby súd preskúma alebo predbežne prejedná obžalobu
* Hlavné pojednávanie
* môže sa skončiť vydaním odsudzujúceho alebo oslobodzujúceho rozsudku, prípadne iného rozhodnutia (zastavenie tr. stíhania)
* končí sa vynesením rozsudku
* Opravné konanie
* účelom je odstrániť chyby a nedostatky príslušného rozhodnutia
* riadne opravné prostriedky (proti rozhodnutiam, ktoré nenadobudli právoplatnosť):
* odvolanie proti rozsudku
* sťažnosť proti uzneseniu
* odpor proti trestnému rozkazu
* mimoriadne opravné prostriedky (proti rozhodnutiam, ktoré nadobudli právoplatnosť):
* zrušenie právoplatných rozhodnutí v prípravnom konaní
* dovolanie
* obnova konania
* Vykonávacie konanie
* výkon trestov a ochranných opatrení

1. ***Trestné oznámenie***

Trestné oznámenie sa podáva prokurátorovi alebo policajtovi písomne, ústne do zápisnice, telegraficky, telefaxom alebo elektronickými prostriedkami podpísané elektronickým podpisom.

Náležitosti:

* popis skutku (miesto, čas),
* bližšie okolnosti ,
* podozrenie na osobu,
* výška škody, iné následky,
* svedkovia,
* ďalšie okolnosti,
* predkladané doklady

1. ***Verejná súťaž a verejný prísľub***

Verejná súťaž

Ak FO alebo PO vyhlási verejnú súťaž na určité dielo alebo výkon, musí vo vyhlásení uviesť presné vymedzenie predmetu a lehoty súťaže, výšku cien a ostatné súťažné podmienky; taktiež musí vyhlásiť, kto, v akej lehote a podľa akých kritérií posúdi splnenie podmienok súťaže a vykoná ocenenie.

Vyhlasovateľ súťaže je povinný poskytnúť ceny vyhlásené verejnou súťažou tým, ktorí podľa vykonaného ocenenia splnili podmienky súťaže určené pre udeľovanie cien.  
Verejný prísľub

Verejným prísľubom sa zaväzuje ten, kto verejne vyhlási, že zaplatí odmenu alebo poskytne iné plnenie jednému alebo niekoľkým z bližšie neobmedzeného počtu osôb, ktoré splnia podmienky určené vo verejnom prísľube.  
Ak podmienky verejného prísľubu neurčujú inak, dostane odmenu ten, kto ich najskôr splní.  
Ak podmienky verejného prísľubu splní súčasne niekoľko osôb a z ich obsahu vyplýva, že odmenu má dostať len jedna osoba, rozdelí sa odmena medzi ne rovnakým dielom.

1. ***Služobný pomer***

Služobný pomer vzniká odo dňa určeného v rozhodnutí vedúceho služobného úradu o prijatí občana do štátnej služby, ak občan v tento deň nastúpi na výkon funkcie, do ktorej bol ustanovený, a zloží vojenskú prísahu podľa osobitného predpisu.  
Rozhodnutie o prijatí musí obsahovať aj  
a) titul, meno a priezvisko,   
b) dátum a miesto narodenia,   
c) deň prijatia do štátnej služby,   
d) druh štátnej služby,   
e) čas trvania štátnej služby,   
f) funkciu, do ktorej je ustanovený,   
g) hodnosť, do ktorej je vymenovaný pri prijatí do prípravnej štátnej služby alebo ktorá mu je priznaná pri prijatí do dočasnej štátnej služby,   
h) miesto výkonu štátnej služby a služobný úrad,   
i) údaje potrebné na spracúvanie číselnej a menovitej evidencie.

Súčasne s rozhodnutím vedúci služobného úradu alebo veliteľ odovzdá občanovi opis činností vyplývajúcich z funkcie a písomné oznámenie o:  
a) výške a zložení platu,   
b) týždennom služobnom čase,   
c) dĺžke dovolenky,   
d) dni výplaty platu,   
e) lehotách na skončenie služobného pomeru   
Rozhodnutie o prijatí PfV odovzdá vedúci služobného úradu alebo veliteľ najneskôr v deň vzniku služobného pomeru.  
Miestom výkonu štátnej služby sa na účely tohto zákona rozumie sídlo pracoviska, kde PfV vykonáva štátnu službu.

1. ***Účastníci občianskoprávnych vzťahov***

Fyzická osoba:

* Spôsobilosť na práva a povinnosti nadobúda narodením.
* Spôsobilosť na právne úkony nadobúda v plnom rozsahu plnoletosťou.
* Spôsobilosť na práva a povinnosti zaniká smrťou.

Právnická osoba:

* Právnu subjektivitu nadobúda vznikom (zapísaním do príslušného registra), stráca zánikom (vymazaním s príslušného registra)
* V jej mene koná štatutárny orgán, oprávnený robiť právne úkony vo všetkých veciach
* druhy:
* združenia FO alebo PO (cirkvi, politické strany, obchodné spoločnosti, družstvá, občianske spolky,...)
* účelové združenia majetku (štátne a neštátne fondy, nadácie
* jednotky územnej samosprávy (obce, VÚC)
* iné subjekty, o ktorých to ustanovuje zákon (štátne podniky, STV, SRO, verejné vysoké školy)

Štát:

* v OP vzťahoch nemá nadriadené postavenie, má postavenie PO (zásada rovnosti)